



Autodiagnostic VIENNE

A retourner au :
Point Info Installation 86
API 86
Agropole
2133 route de Chauvigny
86550 MIGNALOUX-BEAUVOIR



En cas de téléchargement de l'autodiagnostic, passage obligatoire au Point Info Installation

Les renseignements recensés dans ce document sont confidentiels, ils ne seront réutilisés que dans le cadre de l'accompagnement de votre projet d'installation.

1) Fiche identité

IDENTITE

Nom : Prénom :

Nom de Jeune Fille : Né(e) le :

Adresse :

CP : Ville

Téléphone : .. / .. / .. / .. / .. Portable : .. / .. / .. / .. / .. E-mail :

SITUATION DE FAMILLE

Célibataire – Marié(e) – Veuf (ve) – Divorcé(e) – Union libre

Situation professionnelle du conjoint :

Nombre d'enfants et âges :

Etes-vous issu du milieu agricole : OUI NON

Profession des parents :

SITUATION ACTUELLE ET FORMATION

SITUATION PROFESSIONNELLE :

En activité :

- Chef d'exploitation
- Conjoint(e) collaborateur
- Salarié agricole
- Salarié non agricole (précisez) :
- Aide familial
- Autres :

Demandeur d'emploi

- Primo demandeur d'emploi
- Chômeur longue durée (+ 12 mois)
- PARE (Plan d'Aide au Retour à l'Emploi)
- Autres :

RMI oui non

Autre (conjoint d'exploitation, congé parental ...) :

Formation.....



EXPERIENCES ET FORMATIONS :

Formation générale et agricole :

Années	Formation	Intitulé / Spécialité	Diplôme
			OUI / NON
			OUI / NON
			OUI / NON
			OUI / NON

Lister les stages professionnels et expériences professionnelles

Dates	Statut	Nom et adresse du stage ou de l'entreprise	Contenu de l'emploi ou de l'expérience (activités, missions, fonctions, responsabilités ...)
Du..... Au			
Du..... Au			
Du..... Au			
Du..... Au			
Du..... Au			

Dates	Statut	Nom et adresse du stage ou de l'entreprise	Contenu de l'emploi ou de l'expérience (activités, missions, fonctions, responsabilités ...)
Du..... Au			
Du..... Au			
Du..... Au			
Du..... Au			
Du..... Au			
Du..... Au			
Du..... Au			
Du..... Au			
Du..... Au			

Vos commentaires :

.....

.....



Avez-vous une expérience dans le secteur de production agricole sur lequel vous envisagez de mener vos projets ?
 Oui Non

Pensez-vous avoir suffisamment d'expérience pratique ?

- Pour gérer au quotidien votre production et réagir en cas de problème (conduite de cultures, gestion du troupeau, alimentation, hygiène et santé, problèmes sanitaires) ?
 Oui Non

- Pour analyser les résultats technico-économiques et prendre des décisions ?
 Oui Non

Commentaires :
.....
.....

2) MOTIVATIONS

Quelles sont vos motivations ?

.....
.....
.....
.....
.....

Quels sont vos objectifs professionnels et personnels ?

A court terme ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

A moyen terme ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Classez par ordre d'importance les raisons pour lesquelles vous souhaitez lancer votre projet (« 1 » le plus important et « 11 » le moins important)

A	Réaliser un souhait personnel, mettre en pratique une idée qui vous tient à coeur	
B	Assurer un revenu issu de l'exploitation	
C	Garantir un revenu pour le foyer	
D	Garantir une rémunération minimale du travail	
E	Etre son propre chef et jouir d'une plus grande autonomie	
F	Mettre en pratique un savoir-faire	
G	Partager plus de temps avec sa famille	
H	Renouer un lien avec la nature	
I	Souhait de travailler à plusieurs	
J	Pérenniser l'exploitation familiale	
K	Autre :	
	
	
	
	

Avez-vous toujours souhaité faire ce métier ? oui non

Expliquez.....

Pour vous, les propositions suivantes sont-elles un frein ou une motivation à votre installation ?

		Un frein	Une motivation	Sans avis
1	L'évolution de la politique agricole			
2	Le fait de ne pas être salarié			
3	La continuité de l'exploitation agricole familiale			
4	La vie à la campagne			
5	L'organisation du temps de travail en agriculture			
6	La pénibilité du travail agricole			
7	Les performances techniques de votre future exploitation			
8	Les performances financières de votre future exploitation			
9	L'investissement à réaliser			
10	L'isolement			
11	Le revenu agricole			
12	La diversité des tâches à accomplir			
13	La pression foncière dans le département			
14	Autre :			

- Dans le tableau précédent, choisissez une proposition et reportez son numéro ci-contre :
 - La motivation principale à l'installation :
 - La motivation de seconde importance à l'installation :
 - Le frein principal à l'installation :
 - Le frein de seconde importance à l'installation :



Les expressions ci-dessous s'appliquent au métier d'agriculteur - *Cochez la colonne de votre choix*

		D'accord	Pas d'accord
1	Travail diversifié		
2	Travail physique		
3	Métier passionnant		
4	Avenir incertain		
5	Travail valorisant		
6	Métier technique		
7	Métier dangereux (risque à la personne)		
8	Métier de chef d'entreprise		
9	Liberté dans les horaires de travail		
10	Métier de gestionnaire		
11	Autre :		

Remarques du candidat :

.....

.....

.....

.....

.....

3) VOTRE PROJET

3.1 LE PROJET DANS SA GLOBALITE

Avez-vous identifié l'exploitation agricole sur laquelle vous souhaitez vous installer ?

Oui Non

Si oui, où se situe-t-elle ?

L'installation se fera sur une exploitation

Existante A créer

Mode d'installation souhaitée :

- Création
- Reprise de l'exploitation familiale
- Reprise de l'exploitation d'un tiers
- Association avec un membre de la famille
- Association avec un tiers
- Agrandissement de l'exploitation existante
- Réinstallation après une première installation
- Autre projet :

L'installation est

Dans le cadre d'une installation familiale Hors cadre familial

Age de vos parents :

Nombre de frères et sœurs :

Sont-ils susceptibles de s'installer ? Oui Non

Envisagez-vous d'exercer une activité non agricole en parallèle ? : Oui Non

Si oui, de quelle nature ? :

Envisagez-vous de vous orienter vers une production en agriculture biologique ? Oui Non

Avez-vous une échéance pour votre projet ? : Oui Non

Si oui laquelle ? :

Avez-vous déjà entrepris des démarches ? Oui Non

Si oui, lesquelles ? :

3.2 LA VIABILITE DE VOTRE PROJET

➤ SUR LE PLAN DU REVENU

Quel revenu personnel espérez-vous atteindre en régime de croisière (indiquez un revenu mensuel net en euro)? :

A quelle échéance pensez-vous atteindre ce revenu ?

Pensez-vous que ce revenu permettra de subvenir aux besoins de votre famille ? Oui Non

Si non, quels sont les revenus complémentaires envisagés ?

.....

.....

SUR LE PLAN ECONOMIQUE ET FINANCIER

- Avez-vous réfléchi au montant des investissements de votre projet ? : Oui Non
Avez-vous réfléchi au moyen de financer votre projet ? : Oui Non
Avez-vous envisagé d'assurer votre exploitation ? : Oui Non

PAR RAPPORT A VOTRE PROJET :

Quels sont les deux principaux atouts de ce territoire ?

1 :.....
2 :.....

Quels sont les deux principales contraintes de ce territoire ?

1 :.....
2 :.....

Avez-vous pris des contacts avec des personnes de ce territoire (élus, agriculteurs,...)?.....
.....

3.3 QUALITE DE VIE

➤ **SUR LE PLAN DU LOGEMENT :**

- Connaissez-vous le logement que vous occuperez ? Oui Non
Est-il sur le siège de l'exploitation ? Oui Non
La distance entre le logement et les différents services (école, poste, commerces, santé, culture...) vous pose-t-elle des problèmes ? Oui Non
La distance entre le logement et le siège d'exploitation vous pose-t-elle des problèmes ? Oui Non

➤ **SUR LE PLAN DU TEMPS ET DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL :**

Quel temps souhaitez-vous consacrer à l'activité agricole ?

*Par jour en période normale :
.....
*Par jour pendant les pointes de travail :
.....

- Avez vous prévu des solutions pour les pointes de travail : Oui Non
Avez-vous prévu :
* des périodes de vacances ? Oui Non
* des week-ends ? Oui Non
Aurez-vous un soutien familial ou autre dans le travail ? Oui Non
Si vous envisagez de vous installer à plusieurs avez vous réfléchi à la répartition du travail? Oui Non

3.4 ETAT DES LIEUX DE L'EXPLOITATION REPRISE

ATTENTION : dans ce point, nous vous demandons de décrire l'exploitation du cédant et non de faire le descriptif de votre projet qui sera fait dans le 3.5

Lieu :

Dénomination sociale :

Les personnes :

Nombre d'U.T.H. :

S.A.U. :

LES PRODUCTIONS PRESENTES :

PRODUCTIONS	EFFECTIFS (Nombre d'animaux, surface, volume)	COMMERCIALISATION

DROITS A PRODUIRE :

Nombre de D.P.U. :

Valeur :

PMTVA :

PBC :

Quotas :

Références laitières :

L'OUTIL DE PRODUCTION :

.....
.....
.....
.....

DESCRIPTION DES BATIMENTS : Capacité, fonctionnalité, état, emplacement ...

.....
.....
.....
.....

DESCRIPTION S.A.U. : type de sol, qualité, morcellement, regroupement ...

.....
.....
.....
.....

MATERIEL : état, adapté, matériel en propriété, en co-propriété, CUMA, entrepreneur ...

.....
.....
.....

RESULTATS TECHNICO-ECONOMIQUE :

En connaissez –vous les résultats technico-économiques ? Oui Non

Si oui, qu'en pensez-vous ?

.....
.....
.....

Ce qui est positif ?

.....
.....

Ce qui est à travailler ?

.....
.....
.....

RESULTATS ECONOMIQUES :

Connaissez-vous :
L'EBE ?

Le revenu disponible par UMO ?

Qu'en pensez-vous ?

.....

Quels sont les atouts et contraintes de cette exploitation ?

.....
.....
.....



3.5 DESCRIPTION ET ANALYSE DE VOTRE PROJET

Décrire votre projet (ateliers de production, évolutions prévues, moyens de commercialisation ...)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Quelles sont les conditions financières de la reprise de l'exploitation ou du support pour les créations ?

- Bâtiments :
- achat location travaux construction

.....

Les bâtiments sont-ils aux normes ? Oui Non

- S.A.U. :

- Matériel :

- Cheptel :

- Droits à produire :

Quelles sont les personnes concernées par votre projet ? Associés, salariés, conjoints ...

Avez-vous déjà abordé les relations que vous aurez dans l'organisation du travail ... ?

Précisez :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



.....
Quels sont les choix techniques des différents ateliers de production? Et avez-vous des hypothèses sur les résultats technico-économiques ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Etes-vous clair sur vos besoins privés (perso, famille) vis à vis du projet (salaire et évolution, temps de travail, santé) ? Sur l'évaluation des risques ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

4) Compétences acquises :

Les domaines d'activité à explorer pour situer les capacités à mettre en œuvre son projet	<p style="text-align: center;">Auto positionnement du candidat</p> <p style="text-align: center;">Cocher les colonnes 1, 3 ou 4 et expliquer les éléments que vous pensez connaître ou maîtriser et ceux qu'il vous paraît nécessaire d'approfondir et dites pourquoi sur les colonnes 2, 3, et compléter les colonnes 5 et 6.</p>					
COMPETENCES	1 Ce que je pense savoir faire	2 Expliquer pourquoi (expériences, formations, stages, compétences)	3 Je l'ai déjà fait, mais j'ai besoin d'améliorer	4 Je ne l'ai jamais fait	5 Je m'installe en société. Est-ce que ces compétences sont maîtrisées par l'un des associés	6 Quels sont les partenaires qui vont m'accompagner sur mon exploitation
I- COMPETENCES LIEES A LA CONDUITE D'ATELIER DE PRODUCTION DE VOTRE FUTURE EXPLOITATION						
CONDUIRE UN ATELIER DE PRODUCTIONS VEGETALES						
Raisonner l'assolement						
Choisir les espèces, les variétés						
Effectuer les travaux de mise en place, d'entretien des cultures, de récoltes						
Gérer l'irrigation						
Raisonner les interventions						
Enregistrer les données techniques						

COMPETENCES	1 Ce que je pense savoir faire	2 Expliquer pourquoi (expériences, formations, stages, compétences)	3 Je l'ai déjà fait, mais j'ai besoin d'améliorer	4 Je ne l'ai jamais fait	5 Je m'installe en société. Est-ce que ces compétences sont maîtrisées par l'un des associés	6 Quels sont les partenaires qui vont m'accompagner sur mon exploitation
CONDUIRE UN ATELIER DE PRODUCTIONS ANIMALES						
Alimenter un cheptel						
Piloter la conduite au pâturage						
Conduire la reproduction et la sélection						
Maîtriser l'élevage des jeunes						
Assurer les soins aux animaux						
Détecter les problèmes						
Evaluer les risques						
Gérer les aspects administratifs						

COMPETENCES	1 Ce que je pense savoir faire	2 Expliquer pourquoi (expériences, formations, stages, compétences)	3 Je l'ai déjà fait, mais j'ai besoin d'améliorer	4 Je ne l'ai jamais fait	5 Je m'installe en société. Est-ce que ces compétences sont maîtrisées par l'un des associés	6 Quels sont les partenaires qui vont m'accompagner sur mon exploitation
GESTION TECHNICO-ECONOMIQUE D'UN ATELIER						
La Marge Brute						
L'efficacité technico-économique						
Hypothèses technico-économiques du projet						
Fournisseurs						
Débouchés						
GERER LE MATERIEL ET LES BATIMENTS						
La réparation, les aménagements						
L'évaluation des coûts d'utilisation						
Le raisonnement des investissements						
La mise aux normes						
Matériel et bâtiment – reprise						

Matériel et bâtiment - investissements						
--	--	--	--	--	--	--

COMPETENCES	1 Ce que je pense savoir faire	2 Expliquer pourquoi (expériences, formations, stages, compétences)	3 Je l'ai déjà fait, mais j'ai besoin d'améliorer	4 Je ne l'ai jamais fait	5 Je m'installe en société. Est-ce que ces compétences sont maîtrisées par l'un des associés	6 Quels sont les partenaires qui vont m'accompagner sur mon exploitation
COMMERCIALISER (NEGOCIATION DE CONTRATS- PRIX)						
Identifier les acteurs de la filière (fixation du prix, politique commerciale, débouchés de mes principaux acheteurs...)						
Négociation des contrats						
Sécurisation des contrats et des prix						
Connaître une démarche qualité						

I bis– Compétences liées à la conduite d’atelier de transformation, de services et autres spécifiques (nouveaux marchés- nouvelles filières) et commercialisation

COMPETENCES	1 Ce que je pense savoir faire	2 Expliquer pourquoi (expériences, formations, stages, compétences)	3 Je l'ai déjà fait, mais j'ai besoin d'améliorer	4 Je ne l'ai jamais fait	5 Je m'installe en société. Est-ce que ces compétences sont maîtrisées par l'un des associés	6 Les partenaires qui vont m'accompagner. Qui va m'accompagner ?
CONDUIRE DES ACTIVITES DE TRANSFORMATION						
Processus de fabrication						
Contrôle et gestion de la qualité, mesures d'hygiène						
Réglementation liée à la transformation						
Conservation, conditionnement et stockage						
Aménagement et équipements des ateliers						
CONDUIRE DES ACTIVITES DE SERVICES						
Accueil et relations clientèle						
Construction et organisation de l'offre						

Réglementation liée à l'accueil						
---------------------------------	--	--	--	--	--	--

COMPETENCES	1 Ce que je pense savoir faire	2 Expliquer pourquoi (expériences, formations, stages, compétences)	3 Je l'ai déjà fait, mais j'ai besoin d'améliorer	4 Je ne l'ai jamais fait	5 Je m'installe en société. Est-ce que ces compétences sont maîtrisées par l'un des associés	6 Les partenaires qui vont m'accompagner. Qui va m'accompagner ?
COMMERCIALISER ET /OU TRANSFORMER (VENTE – NEGOCE- PRIX – DISTRIBUTION – CLIENT)						
Identifier et analyser la concurrence, les consommateurs et les circuits de vente. Etude de marché						
Définir la localisation de mes clients et les prix de vente de mes produits						
Mettre en place une politique de communication et de promotion de mes activités						
Mettre en place des circuits de vente						
Réglementation liée à la vente, publicité						

III – Compétences liées à la gestion administrative et réglementaire

COMPETENCES	1 Ce que je pense savoir faire	2 Expliquer pourquoi (expériences, formations, stages, compétences)	3 Je l'ai déjà fait, mais j'ai besoin d'améliorer	4 Je ne l'ai jamais fait	5 Je m'installe en société. Est-ce que ces compétences sont maîtrisées par l'un des associés	6 Les partenaires qui vont m'accompagner. Qui va m'accompagner ?
CONNAITRE LA REGLEMENTATION ET LES DEMARCHES						
Connaître les démarches administratives avant installation (autorisation d'exploiter ; droit à produire DPU, QUOTAS P.M.T.V.A., baux ...)						
Connaître les démarches administratives à réaliser après installation (déclaration PAC, identification des animaux, plan de fumure, déclarations fiscales et sociales)						
Connaître la réglementation environnementale : gestion des matières dangereuses (phytosanitaires...), conditionnalité, Directive Nitrates, eau ...						
Analyser la faisabilité de mon projet au regard des contraintes réglementaires (délivrance permis de construire, installations classées, autorisations d'exploiter, Directive Nitrates ...)						
ORGANISER SON BUREAU ET GERER SON TRAVAIL ADMINISTRATIF						
Le classement des documents						
Préparation des contrôles						
UTILISATION DES OUTILS INFORMATIQUES						
Gestion informatique des documents						
Utilisation d'internet pour des déclarations (identification, banques, impôts, PAC...)						
Utiliser des logiciels de suivi technique, suivi de troupeau						

Utiliser un logiciel d'enregistrement de comptabilité						
---	--	--	--	--	--	--

IV – Compétences liées à la gestion économique de l'exploitation

COMPETENCES	1 Ce que je pense savoir faire	2 Expliquer pourquoi (expériences, formations, stages, compétences)	3 Je l'ai déjà fait, mais j'ai besoin d'améliorer	4 Je ne l'ai jamais fait	5 Je m'installe en société. Est-ce que ces compétences sont maîtrisées par l'un des associés	6 Les partenaires qui vont m'accompagner. Qui va m'accompagner ?
TENIR LA COMPTABILITE						
Enregistrer des factures						
Connaître ou retrouver les postes de bilan et de compte de résultat						
Réaliser la clôture de l'exercice						
Réaliser des déclarations fiscales						
COMPRENDRE ET ANALYSER SES RESULTATS DE GESTION (Economiques et financiers)						
Repérer et analyser des critères de gestion et financiers (Marge brute, E.B.E., Revenu disponible...)						
Retrouver le mode de calcul des résultats (E.B.E., marge brute ...)						
Etablir un budget de trésorerie et suivre son évolution						
Raisonner les investissements et les possibilités de financement						

IV – Connaître l’environnement juridique, fiscal et social

COMPETENCES	1 Ce que je pense savoir faire	2 Expliquer pourquoi (expériences, formations, stages, compétences)	3 Je l’ai déjà fait, mais j’ai besoin d’améliorer	4 Je ne l’ai jamais fait	5 Je m’installe en société. Est-ce que ces compétences sont maîtrisées par l’un des associés	6 Les partenaires qui vont m’accompagner. Qui va m’accompagner ?
CONNAITRE L’ENVIRONNEMENT JURIDIQUE						
La transmission du patrimoine : succession, donation – partage						
Les statuts de l’exploitation et des personnes : individuelle et société						
Les régimes matrimoniaux						
Les modes de faire valoir						
Les contrats de vente						
Les garanties bancaires						
CONNAITRE L’ENVIRONNEMENT FISCAL						
La fiscalité directe : impôts sur le revenu, taxes locales						
La fiscalité indirecte : TVA						
CONNAITRE L’ENVIRONNEMENT SOCIAL						
La MSA						

La complémentaire						
-------------------	--	--	--	--	--	--

V – Compétences liées à la gestion du travail et aux ressources humaines, à la sécurité des personnes au travail

COMPETENCES	1 Ce que je pense savoir faire	2 Expliquer pourquoi (expériences, formations, stages, compétences)	3 Je l'ai déjà fait, mais j'ai besoin d'améliorer	4 Je ne l'ai jamais fait	5 Je m'installe en société. Est-ce que ces compétences sont maîtrisées par l'un des associés	6 Les partenaires qui vont m'accompagner. Qui va m'accompagner ?
SAVOIR ORGANISER LE TRAVAIL SUR L'EXPLOITATION						
Planifier du travail, présenter les modes d'organisation et la répartition du travail						
Etablir un calendrier des travaux et déterminer les pointes de travail dans l'année						
Gestion des priorités, délégation...						
Gestion de son temps						
EMPLOYER DES SALARIES						
Recruter des salariés						
Encadrer une équipe						
Communiquer avec les salariés						
Appliquer la législation du travail (contrats, conventions collectives...)						

COMPETENCES	1 Ce que je pense savoir faire	2 Expliquer pourquoi (expériences, formations, stages, compétences)	3 Je l'ai déjà fait, mais j'ai besoin d'améliorer	4 Je ne l'ai jamais fait	5 Je m'installe en société. Est-ce que ces compétences sont maîtrisées par l'un des associés	6 Les partenaires qui vont m'accompagner. Qui va m'accompagner ?
GERER LES RELATIONS AVEC LES AUTRES ASSOCIES						
Communiquer entre associés						
Définir des objectifs entre associés						
Partage et organisation des tâches						
Elaborer un projet commun						
Gérer des conflits						
GERER LES RELATIONS AVEC LES PARTENAIRES EXTERIEURS						
Accueil						
Communication, passage de consignes et négociation						
ETRE EN SECURITE AU TRAVAIL ET PROTEGER SOCIALEMENT						
Identifier les risques en terme de sécurité sur l'exploitation						
Mise en place de mesures préventives						
Application de la législation sécurité pour du personnel						
Connaître le DUER (Document Unique Evaluation des Risques)						
ASSURER LA PROTECTION DES EXPLOITANTS						
Gérer le remplacement des exploitants en cas de maladie						
Choisir son niveau de risques accidents						

VII – Compétences liées à l’environnement économique et social


Favoriser des synergies entre l’exploitant et son environnement professionnel et territorial pour créer des conditions favorables au développement des exploitations, des filières et des territoires.

COMPETENCES	1 Ce que je pense savoir faire	2 Expliquer pourquoi (expériences, formations, stages, compétences)	3 Je l'ai déjà fait, mais j'ai besoin d'améliorer	4 Je ne l'ai jamais fait	5 Je m'installe en société. Est-ce que ces compétences sont maîtrisées par l'un des associés	6 Les partenaires qui vont m'accompagner. Qui va m'accompagner ?
ANALYSER L'ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET TERRITORIAL						
Institutions et organismes professionnels : OMC, Union Européenne (commission, parlement), Ministère de l'Agriculture, DDEA, Conseil Régional, Conseil Général, Chambre d'Agriculture, Fédération, Syndicats ...						
Politique Agricole						
PLACE DE L'AGRICULTURE DANS SON TERRITOIRE						
Connaître l'agriculture de son département et de sa région d'installation						
Connaître les acteurs économiques agricoles et non agricoles de la région						
REGLEMENTATIONS SPECIFIQUES AU TERRITOIRE						
Environnement : zone Natura 2000, périmètre de captage						
Urbanisme : existence d'un PLU, site classé						
Prise de contact avec le territoire (atouts, contraintes)						

Cadre réservé au Point Info Installation

L'autodiagnostic est reçu par le Point Info Installation le :

Cachet et signature



Cadre réservé au porteur de projet

Je soussigné(e) certifie avoir pris connaissance et confirmer l'exactitude des informations mentionnées ci-dessus.

Signature :

" Les informations recueillies font l'objet d'un traitement informatique destiné à améliorer nos services. Les destinataires des données peuvent être envoyés à tous les organismes partenaire des Point Info Installation. Conformément à la loi «informatique et libertés» du 6 janvier 1978, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent. Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communication des informations vous concernant, veuillez vous adresser au Point Info Installation."